

Crown World Mobility 發布《2018 全球流動人口趨勢報告》

2018/03/06 12:00



由左至右：Crown World Mobility 亞太地區銷售和客戶管理總監 Patrick Groth、安居諮詢服務負責人 Lisa Johnson、薪酬服務業務負責人 Phil Smith

流動勞動力及人才管理策略顧問機構 Crown World Mobility 發布《2018 全球流動人口趨勢報告》，多名業界人士均預期今年的全球經濟會保持增長，但地區政治持續不甚明朗。這趨勢報告分析世界宏觀大事對商業環境的影響，對企業管理層、人力資源經理及全球流動人才籌備來年計劃尤具意義。

Crown World Mobility 安居諮詢服務負責人 Lisa Johnson 表示：「今年，我們預期職場年輕人對勞動人口流動性趨勢的影響會更明顯。現今人才流動性可謂前所未有地出現全球化跡象，其中千禧世代特別渴望得到豐富的國際經驗。隨著低成本且具冒險性的外派職務越來越受歡迎，加上自助出行工具的盛行，逾半（52%）企業已實施讓員工自發申請調派的政策。」她續道：「與此同時，僱主須考慮如何善用如數據分析的嶄新科技帶來的機遇，以及應對員工選用 Airbnb、Uber 一類未受監管的網上自助出行服務所涉及的風險。」

香港作為跨國企業的樞紐中心，對人才精英的需求甚高，而對於居港外籍人士而言，本港仍是全球物價最貴的城市之一。Crown World Mobility 亞太地區銷售和客戶管理總監 Patrick Groth 表示：「我們留意到香港企業越來越重視流動性的投資回報率，並會確保針對外派職位的重要投資均恰當合理。同時，更多中國內地員工陸續跨境來港工作，無論是職場新秀抑或資深職位都有此趨勢。」