

利豐增聘數碼專業人才

利豐行政總裁馮裕鈞表示，有多個因素影響經營開支，一方面可透過提升生產力而減少集團原有業務開支，但另一方面，為配合發展數碼化供應鏈業務，集團要聘請具數碼化專業知識的人才，同時要自行開發或購買相關數碼軟件。

利豐早前公布新的三年計劃，包括投放 1.5 億元於數碼化，馮裕鈞指計劃初見成效，客戶對新的數碼化供應鏈方案感正面。

該集團今年上半年營業額為 72.64 億元，較去年同期跌 9%，馮裕鈞表示，通縮的影響較過往兩年減輕，對營業額有利，同時客戶亦積極減少存貨，對集團存貨周轉天數有一次性影響，因為集團有數千名客戶，他們會於不同時間「去庫存」，相信此影響將會持續。

截至今年 6 月底止，利豐共有 2.1 萬名員工，較去年底減少約 400 人，員工開支由去年同期的 5 億元，削減至今年的 4.6 億元，減幅約一成。

馮裕鈞又解釋，人手減少主要因為剝離消費品及健康保健用品分銷業務，集團每年自然流失率為 15%，惟由於要物色數碼化人才，公司招聘進度略有減慢。

與針織出口商組合營

利豐又宣布，與針織品出口商及製造商 South Ocean 成立合資公司利洋針織控股，利豐及 South Ocean 將分別持有 62% 及 38% 股權。

利豐主席馮國綸表示，是次組合營公司對利豐來說是一個新嘗試，集團未來將以更多的合作取代過往收購的做法。

<http://sina.com.hk/news/article/20170825/0/2/44/%E5%88%A9%E8%B1%90%E7%B6%93%E7%87%9F%E9%96%8B%E6%94%AF%E6%B8%9B-%E4%B8%AD%E6%9C%9F%E5%A4%9A%E8%B3%BA%E8%BF%91%E5%9B%9B%E6%88%90-7833026.html>